



МФБ Международная
федерация
бухгалтеров®

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ БУДУЩЕГО МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРОФЕССИИ

Руководство, сфера, влияние

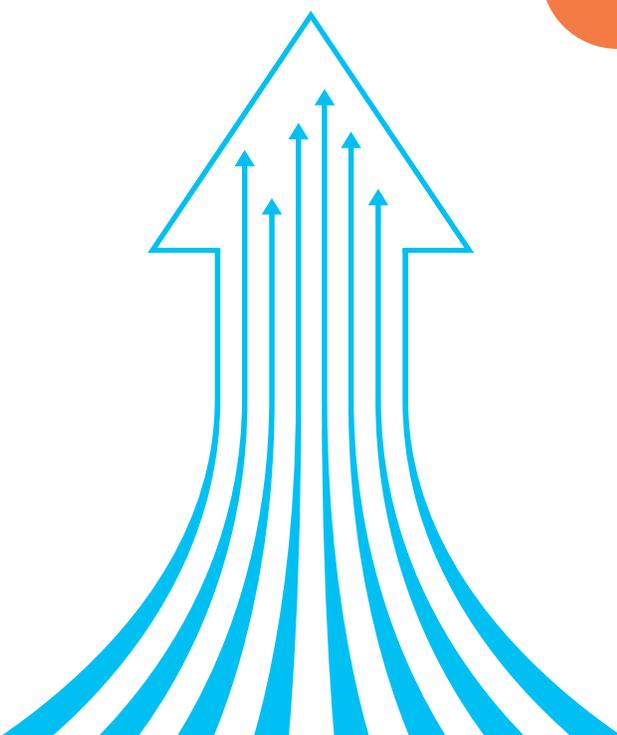


СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН НА 2016-2018 гг.

ВВЕДЕНИЕ

В «Прогнозировании будущего международной профессии» определена стратегия Международной федерации бухгалтеров® (МФБ®) на 2016-2018 гг. Будущее бизнеса и общества в целом будет характеризоваться динамичными и разрушительными изменениями. Стратегия направлена на подготовку бухгалтерского дела к неизбежным волнениям и соответствующим перспективам. На этот период МФБ ставит грандиозные и амбициозные стратегические задачи, для реализации которых продолжают использоваться уникальные сильные стороны МФБ для получения конкретных экономических и социальных преимуществ. В основе плана – предыдущий стратегический план, скорректированный согласно макротенденциям, наиболее значимым для профессии, и включающий смещение акцента и приоритетности, а также текущие и новые виды деятельности.

МФБ – МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БОЛЕЕ 175 ЧЛЕНОВ И АССОЦИАЦИОНАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРИМЕРНО 2,84 МЛН БУХГАЛТЕРОВ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ СВОЕЙ РАБОТОЙ, РАБОТАЮЩИХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЕ, В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И Т.Д. – СОДЕЙСТВИЕ РАЗРАБОТКЕ МЕЖДУНАРОДНО-ВИСИМЫМИ И ЭКСПЕРТНЫМИ НО



МИССИЯ МФБ СОСТОИТ В ТОМ, ЧТОБЫ БУХГАЛТЕРСКОЕ ДЕЛО БЫЛО ПРИЗНАНО ОСНОВОПОЛАГАЮЩИМ ДЛЯ БЫСТРО РАЗВИВАЮЩИХСЯ И СТАБИЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИНАНСОВЫХ РЫНКОВ И ЭКОНОМИК

УНИКАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ МФБ

ЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРОВ. НАСЧИТЫВА-
АЦИЙ В 130 СТРАНАХ И ЮРИСДИК-
МИЛЛИОНА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ПУБЛИЧНО-ПРАВОВОЙ ПРАКТИ-
ЗОВАНИЯ, НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ТОРГОВЛЕ. КЛЮЧЕВАЯ РОЛЬ МФБ
ДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ НЕЗА-
РМОТВОРЧЕСКИМИ КОМИТЕТАМИ.

МФБ занимает уникальное положение для продвижения инициатив, требующих:

- обширной географии
- независимости от коммерческих и политических интересов
- возможности ведения диалога и дискуссий

Польза, получаемая заинтересованными лицами, подкреплена надежными отношениями с другими международными организациями, доказанной способностью согласовать нужды профессии и общественности, а также опытом стимулирования информированности, защиты интересов и взаимодействия.

В ЧАСТНОСТИ, СВОИ УНИКАЛЬНЫЕ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ МФБ ПРОЯВЛЯЕТ КАК:

Талантливый организатор:

активно способствует повышению качества финансовой и нефинансовой отчетности частного и государственного секторов путем обеспечения разработки и содействия принятию и реализации международных стандартов высокого качества.

Надежный посредник: **использует**

международный опыт МФБ и отношения с ключевыми заинтересованными лицами и партнерами по реализации проектов для укрепления профессии с помощью профессиональных организаций бухгалтеров.

Надежный координатор знаний:

организует международный форум для обмена, объединения и создания знаний с целью, чтобы профессиональные бухгалтеры могли предоставить своим клиентам и заказчикам услуги высокого качества.

Влиятельное мнение:

представляет и защищает интересы, в общественных интересах, от имени бухгалтеров и способствует восприятию профессии как основополагающей для быстро развивающихся и стабильных организаций, финансовых рынков и экономик.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА В РЕЗУЛЬТАТ

При выполнении своей миссии МФБ стремится повлиять на ряд ключевых результатов и экономических и социальных преимуществ, как указано ниже.

МИССИЯ

МФБ служит общественным интересам и укрепляет бухгалтерскую профессию с помощью ...

Содействия разработке международных стандартов высокого качества

Содействия принятию и реализации этих стандартов

Наращивания потенциала профессиональных организаций бухгалтеров; а также

Выступлений по вопросам интересов общественности.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Уверенность в международных стандартах

Достоверная, сопоставимая финансовая и нефинансовая информация и отчетность

Быстро развивающееся бухгалтерское дело

Признание профессиональных бухгалтеров и их значимости

Консультационные услуги в области политики и нормативно-правового регулирования с целью воздействия и поддержки профессиональных организаций бухгалтеров (ПОБ)

Международный обмен знаниями и мнениями

Повышение осведомленности и обсуждение важных вопросов ключевыми партнерами

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Уверенность в глобальной финансовой системе и надежности и эффективности рынков

Усовершенствованное управление социальными, экономическими и природными ресурсами

Быстро развивающаяся экономика и финансовая стабильность

Низкая стоимость капитала

Уменьшение коррупции

Сокращение бедности

Ответственные и эффективные органы государственной власти

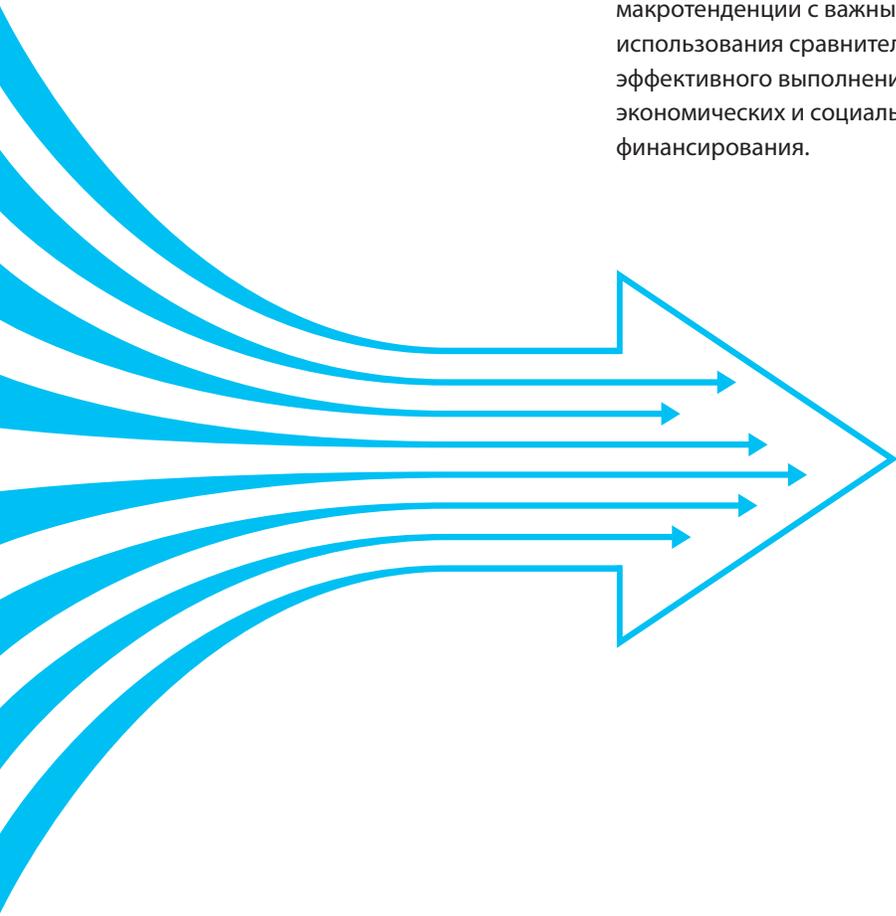
Повышение общественного доверия к профессии бухгалтера

Увеличение прозрачности и финансовой ответственности органов государственной власти, рынков и компаний

УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ РАБОТАЕТ МФБ, И ОТВЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ МФБ

Совет МФБ, по согласованию с заинтересованными лицами, определил макротенденции, влияющие на профессию, потенциальные последствия этих тенденций и запланированные ответные действия МФБ.

Действия определены как наиболее вероятные для: реагирования на макротенденции с важными последствиями для профессии; эффективного использования сравнительных преимуществ МФБ; успешного и эффективного выполнения стратегических задач для получения экономических и социальных преимуществ; и максимального влияния финансирования.



РЫНКИ И ТЕХНОЛОГИИ

ТЕНДЕНЦИИ

Общие изменения, влияющие на профессию

- **Изменение рынка:** рынки все чаще становятся инновационными, комплексными, всегда открытыми, с высокой конкуренцией, мобильными и мировыми. Успешные компании завтрашнего дня будут стратегически динамичными, готовыми к будущему, и использующими инновации.
 - Мобильные технологии для привлечения клиентов являются наиболее стратегически важными, на которых на сегодняшний день сосредоточено внимание руководителей по всему миру ([Ссылка на источник](#)).
- **Информационно-коммуникационные технологии (ИКТ):** разрушительный потенциал ИКТ и растущие темпы изменения.
 - К концу 2020 г. будет 25 миллиардов подключенных устройств, или по три на каждого человека планеты ([Ссылка на источник](#)).
- **Нормативно-правовое регулирование:** поскольку объем и сложность национальных требований растет, все чаще встречаются экстерриториальность и случаи фрагментации, согласование международного нормативно-правового регулирования идет медленно и связано с политикой, в результате чего реализация отстает от темпов фактического нормотворчества, изучение нормативно-правовых актов о роли профессии в нормотворчестве продлевается.
 - 94% из 138 опрошенных юрисдикций официально утвердили МСФО в качестве единого комплекса международных стандартов бухгалтерского учета ([Ссылка на источник](#)).

ПОСЛЕДСТВИЯ

Потенциальные возможности и угрозы, возникающие в результате макротенденций

- Профессиональным бухгалтерам будет необходимо сохранять свою компетентность, помогая клиентам и заказчикам справиться с быстрыми изменениями и новшествами.
- ИКТ и их риски и выгоды будут стоять во главе любого бизнеса, независимо от объема, требуя нового образа мышления и подходов к их управлению.
- В то время как использование интеллектуальных систем, анализа данных и прогностической аналитики для анализа «важных данных» изменит как операционный, так и интерпретационный аспекты бухгалтерского учета, кибербезопасность будет по-прежнему являться ключевым риском.
- В то время как изменение нормативно-правовых актов создает проблемы для бизнеса и бухгалтерских фирм, наиболее острые проблемы для малых и средних предприятий и бизнеса, отсутствие глобального взаимодействия создают трудности для компаний, предоставляющих услуги клиентам, работающим в условиях всемирной глобализации.

ОТВЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Виды деятельности, планируемые МФБ

- Содействовать обмену знаниями о новых тенденциях, влияющих на профессию, и ответных действиях, в том числе о привлекательности профессии, при подготовке нового поколения бухгалтеров и необходимости получения новых профессиональных знаний и компетенций, сохранения и управления кадровым потенциалом, и разработок в области образования и профессиональной подготовки.
- Укреплять потенциал нормотворческих комитетов для служения общественным интересам с помощью независимости, проактивности и оперативности.
- Поощрять и содействовать принятию и внедрению международных стандартов, в том числе путем пропаганды и совместного использования ресурсов реализации.
- Выступать по вопросам, возникающим по нормативно-правовому регулированию, в том числе по вопросам фрагментации, перегрузки, экстерриториальности и влияния на профессию и бизнес.
- Исследовать организацию форума для международных нормотворческих органов и ключевых заинтересованных лиц для обсуждения управления, процедуры одобрения и выпуска стандартов, принятия и внедрения.

РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

ТЕНДЕНЦИИ

Общие изменения,
влияющие на профессию

- **Прозрачность и финансовая ответственность в государственном секторе:** усиление контроля за государственными финансами и требование предоставления полной и точной информации для принятия решений.
 - В период с 2007 по 2012 гг. государственный долг в богатых странах быстро рос – в среднем с 53% ВВП до почти 80% [\(Ссылка на источник\)](#).
- **Налогообложение:** все чаще проблемы в центре внимания – в том числе растущая потребность в международной гармонизации правил – при этом юрисдикции соревнуются в упрощении налогообложения и решают вопросы по упрощению на государственном уровне.
 - В 2015 году долгосрочная тенденция стран, идущих по пути единого режима налогообложения с низкой ставкой, изживает себя [\(Ссылка на источник\)](#).
- **Этика:** снижение толерантности и необходимость решения вопросов, связанных с коррупцией и другими недобросовестными действиями.
 - 56% сотрудников сообщили, что при принятии решения о месте работы репутация организации в плане этики является «очень важной» [\(Ссылка на источник\)](#).
- **Организационная отчетность и управление:** смещается от недавнего акцента на краткосрочный и быстрый оборот к более целостной долгосрочной организационной устойчивости.
 - В 2013 г. 72% компаний опубликовали Отчеты о корпоративной ответственности в индексе S&P 500 [\(Ссылка на источник\)](#).
- **Природные ресурсы:** увеличение нагрузки на окружающую среду и изменение климата в результате роста населения и экономического роста.
 - Годовой индекс содержания парниковых газов в атмосфере, единица измерения содержания парниковых газов в атмосфере, увеличился на 34% с 1990 по 2013 гг. [\(Ссылка на источник\)](#).

ПОСЛЕДСТВИЯ

Потенциальные
возможности и
угрозы, возникающие
в результате
макротенденций

- Функция главного финансового директора (ГФД) и бухгалтерского учета будет предполагать гораздо большую сферу компетенции; полномочия профессионального бухгалтера будут использованы во всех аспектах принятия организационных решений, от разработки стратегии до определения новых бизнес-моделей.
- Растущее ожидание общества, что профессия играет большую роль в усовершенствовании государственного управления и решении вопросов, связанных с мошенничеством, коррупцией, отмыванием денег и другими недобросовестными действиями.
- Органы государственной власти, в связи с требованием увеличения прозрачности и финансовой ответственности, будут все чаще обращаться за помощью в предоставлении отчетности.
- Отчетность должна давать целостное представление о деятельности и перспективах организации – в виде, который признает сложность современного бизнеса и охватывает финансовые и нефинансовые показатели воздействия и потенциала – и значимость профессиональных бухгалтеров будет частично зависеть от их способности обеспечить эту перспективу.

ОТВЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Виды деятельности,
планируемые МФБ

- Содействовать увеличению значимости профессии и выступать в интересах международной профессии перед ключевыми заинтересованными лицами.
- Повышать осведомленность о важности прозрачности и финансовой ответственности в государственном секторе и необходимости принятия и реализации стандартов бухгалтерского учета высокого качества по методу начисления (т.е. Международных стандартов финансовой отчетности в общественном секторе IPSASTM, разработанных Советом по Международным стандартам финансовой отчетности в общественном секторе® [IPSASB®]).
- Рассказывать о ценности и качестве государственного сектора и корпоративного управления и этических обязанностях бухгалтеров.
- Организовать консультативную группу IPSASB.
- Поддерживать Международный совет по интегрированной отчетности, способствовать развитию и управлению интегрированной отчетности, помогать ПОБ утвердить и реализовывать интегрированную отчетность.
- Содействовать международной гармонизации подходов к управлению и внутреннему контролю, а также управлению рисками организации.

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СТАТИСТИКА

ТЕНДЕНЦИИ

Общие изменения, влияющие на профессию

- **Глобализация:** растущая экономическая взаимосвязь, выраженная в высокой мобильности рабочей силы, капитала, товаров и услуг.
 - Количество мобильных сотрудников в крупных организациях, по прогнозам, вырастет на 50% с 2009 по 2020 гг. ([Ссылка на источник](#)).
- **Изменение демографии:** старение населения в большинстве стран и быстрый рост в некоторых неразвитых странах.
 - Население в возрасте 65 лет и старше в мировом масштабе утроится в течение следующих 40 лет до 1,5 миллиардов к 2050 г., увеличив долю пожилых людей с 8% до 16% ([Ссылка на источник](#)).
- **Экономическая мощь/ рост:** остается неопределенность, нестабильность, и постоянные изменения между Западом и Востоком и развитыми и развивающимися странами.
 - Развивающиеся страны составят почти 60% мирового ВВП к 2030 г. ([Ссылка на источник](#)).
- **Рабочая сила:** рынок характеризуется усилением борьбы за более мобильные кадры, увеличивающимся разрывом между имеющимися навыками и потребностями работодателей, требованием разнообразия кадров и постоянной безработицей среди молодежи.
 - Более 600 миллионов рабочих мест должны быть созданы в предстоящее десятилетие, чтобы обеспечить возможности работы для безработных в настоящее время, и тех, кто начнет искать работу ([Ссылка на источник](#)).
- **Образование и профессиональная подготовка:** изменение структуры, методов, каналов распределения и расходов.
 - Международный рынок дистанционного обучения достигнет 107 миллиардов долларов в 2015 г., стимулируемый технологическими достижениями и потребностями в получении дополнительных навыков ([Ссылка на источник](#)).

ПОСЛЕДСТВИЯ

Потенциальные возможности и угрозы, возникающие в результате макротенденций

- Акцент на привлечение и удержании нужного сотрудника – завтрашние профессиональные бухгалтеры должны быть предприимчивы, любопытны, иметь творческие способности и навыки стратегического мышления – потребует фундаментального переосмысления выбора сотрудников и их образования, профессиональной подготовки и развития.
- При глобальном расширении организаций в развитых и развивающихся странах больший акцент делается на способности специалиста решать технические, языковые и культурные проблемы в трансграничных видах деятельности.
- По мере увеличения нормативно-правового регулирования у бухгалтерских фирм возникают проблемы на национальном уровне, отсутствие глобального взаимодействия создает трудности для компаний, предоставляющих услуги клиентам, работающим в условиях всемирной глобализации.
- Желание легализовать неформальный сектор в развивающихся странах увеличит спрос на оказание помощи по вопросам базовой финансовой грамотности от малых компаний.

ОТВЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Виды деятельности, планируемые МФБ

- Содействовать обмену знаниями о новых тенденциях, влияющих на профессию, и ответных действиях, в том числе о привлекательности профессии, при подготовке нового поколения бухгалтеров и необходимости получения новых профессиональных знаний и компетенций, сохранения и управления кадровым потенциалом, и разработок в области образования и профессиональной подготовки.
- Рассказывать о важности последовательного и эффективного принятия и реализации международных стандартов.
- Реализовывать программы по развитию бухгалтерской профессии и поддерживать принятие и внедрение международных стандартов.
- Продолжать расширять сотрудничество с помощью протокола о намерениях для укрепления бухгалтерского учета и оптимизации сотрудничества MOSAIC и безопасного финансирования для развития бухгалтерского дела в развивающихся странах.
- Содействовать повышению осведомленности о значимости Профессиональных бухгалтеров, работающих в бизнесе, и малых и средних предприятий и бизнеса в качестве деловых партнеров и консультантов, а также их важной роли в национальной и мировой экономике.

УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ РАБОТАЕТ МФБ

ПОЛНЫЙ СПИСОК ТЕНДЕНЦИЙ И ПОСЛЕДСТВИЙ

МАКРОТЕНДЕНЦИИ

Информационно-коммуникационные технологии (ИКТ): разрушительный потенциал ИКТ и растущие темпы изменений.

Нормативно-правовое регулирование: национальные требования растут в объеме и сложности: увеличивается количество случаев расхождения и фрагментации; согласование международного нормативно-правового регулирования идет медленно и связано с политикой; реализация происходит медленнее, чем фактическое нормотворчество. Увеличение регуляторного давления на роль профессии в нормотворчестве.

Прозрачность и финансовая ответственность в государственном секторе: усиление контроля за государственными финансами и требование предоставления полной и точной информации для принятия решений.

Этика: снижение толерантности к недостаткам управления, коррупции, отмыванию денег и другим недобросовестным действиям.

Образование и профессиональная подготовка: изменение структуры, методов, методики, каналов распределения и расходов.

Рабочая сила: усиление борьбы за кадры, увеличивающийся разрыв между имеющимися навыками и потребностями работодателей; разнообразие кадров и постоянная безработица среди молодежи.

Экономическая мощь/ рост: постоянные изменения между Западом и Востоком, развитыми и развивающимися странами, возможны последующие изменения в будущем; остается неопределенность и нестабильность.

Изменение демографии: в некоторых странах – старение населения; в других регионах – рост молодежи.

Глобализация: экономическая взаимосвязь; повышение уровня международной торговли и потоков капитала.

Налогообложение: все чаще проблемы в центре внимания и становятся источником риска потери деловой репутации; стремление к международной гармонизации правил; давление по упрощению на государственном уровне; юрисдикции соревнуются в режимах налогообложения.

Организационная отчетность и управление: смещается от недавнего акцента на краткосрочный и быстрый оборот к более целостной долгосрочной организационной устойчивости.

Природные ресурсы: увеличение нагрузки в результате роста населения и экономического роста, а также изменения климата.

Изменение рынка: инновационные; комплексные; всегда открытые; с высокой конкуренцией; мобильные; мировые. Для того чтобы быть успешными в будущем, компании должны быть стратегически динамичными, готовыми к будущему, и принять культуру инноваций.



УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ РАБОТАЕТ МФБ

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ ПРОФЕССИИ

ИКТ и их риски и выгоды будут стоять во главе любого бизнеса, независимо от объема, требуя нового образа мышления и подходов к их управлению.

Использование интеллектуальных систем, анализа данных и прогностической аналитики для анализа «важных данных» изменит как операционный, так и интерпретационный аспекты бухгалтерского учета; а кибербезопасность будет по-прежнему являться приоритетным направлением и ключевым риском.

Увеличение контроля бизнеса и профессии создает трудности и проблемы для бухгалтерских фирм на национальном уровне, а отсутствие глобального взаимодействия создает проблемы для бухгалтерских фирм, предоставляющих услуги клиентам, работающим в условиях всемирной глобализации. Увеличение объема и сложности нормативно-правового регулирования может также повлиять на привлечение и удержание лучших и наиболее ярких сотрудников. Это особенно сложно для малых и средних предприятий и бизнеса в период, когда растет доверие к малым и средним предприятиям, поднимающим экономику.

Органы государственной власти, под давлением общественности увеличить прозрачность и финансовую ответственность, будут все чаще обращаться за помощью в предоставлении отчетности.

Акцент на привлечение и удержании нужного сотрудника потребует фундаментального переосмысления всей процедуры выбора сотрудников: начиная с профессиональной подготовки и развития до выбора типа сотрудника. Будущие профессиональные бухгалтеры должны обладать новыми навыками и компетенциями, должны быть предприимчивы, любопытны, иметь творческие способности и навыки стратегического мышления.

При глобальном расширении организаций в развитых и развивающихся странах больший акцент делается на способности специалиста решать технические, языковые и культурные проблемы в трансграничных видах деятельности.

Желание легализовать неформальный сектор в развивающихся странах увеличит спрос на оказание помощи по вопросам базовой финансовой грамотности от малых компаний.

Растущее ожидание общества, что профессия играет большую роль в усовершенствовании государственного управления и решении вопросов, связанных с мошенничеством, коррупцией, отмыванием денег и другими недобросовестными действиями.

Отчетность будет давать целостное представление в масштабах организации о состоянии, деятельности и перспективах; такая комплексная перспектива признает сложность современного бизнеса и охватывает финансовые и нефинансовые показатели состояния и потенциала организации. Значимость профессиональных бухгалтеров будет зависеть от их способности обеспечить эту комплексную перспективу.

Функция главного финансового директора (ГФД) и бухгалтерского учета будет предполагать гораздо большую сферу компетенции. Полномочия профессионального бухгалтера будут использованы во всех аспектах принятия организационных решений: от разработки стратегии до определения новых бизнес-моделей.

Профессиональным бухгалтерам будет необходимо сохранять свою компетентность и помогать клиентам и заказчикам справиться с быстрыми изменениями и новшествами.

РИСКИ, КОТОРЫЕ МЫ ОТСЛЕЖИВАЕМ И СНИЖАЕМ

Управление рисками является неотъемлемой частью процедуры стратегического планирования МФБ. Руководство выявляет и оценивает риски, которые могут привести к невыполнению миссии МФБ, а также разрабатывает и реализует меры по снижению этих рисков. Руководство, по согласованию с Советом, определило основные риски, как показано ниже. Такое выявление и оценка рисков помогает руководству, по согласованию с Советом, выделить ресурсы для максимального воздействия МФБ.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

Потеря доверия заинтересованных лиц при установлении стандартов

Неспособность определить, установить приоритеты или оказать услуги для удовлетворения разнонаправленных требований организаций-членов и других заинтересованных лиц

Отсутствие результативности в качестве представительного мнения международной профессии (неспособность быть инициативными и компетентным)

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ СО СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Недостаточное финансирование финансовой устойчивости

Неспособность привлечь / сохранить разнообразный и высококвалифицированный персонал (утрата интеллектуальных ресурсов)

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ И ДЕЙСТВИЯ

Совет МФБ, по согласованию с заинтересованными лицами, определил действия, наиболее вероятные для: использования уникальных сильных сторон МФБ; успешного и эффективного выполнения стратегических задач для получения экономических и социальных преимуществ; реагирования на макротенденции с важными последствиями для профессии; и максимального влияния финансирования. Многие из этих действий указаны на стр. 6-8. МФБ устанавливает приоритеты действий согласно уровню воздействия в текущих условиях.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ

Стратегическая задача:

Принимать участие в разработке международных стандартов высокого качества независимыми нормотворческими комитетами и содействовать их принятию и реализации

Мы работаем с:

- Международными нормотворческими органами – Международным советом по стандартам аудита и гарантии[®], Комитетом по международным образовательным стандартам в области бухгалтерского учета[®], Комитетом по международным стандартам финансовой отчетности в общественном секторе[®], Советом по международным стандартам финансовой отчетности, Международным советом по стандартам оценки, и Международным советом по интегрированной отчетности
- Консультативными группами
- Советом по надзору общественного интереса, группой мониторинга, Комитетом по защите общественных интересов Комитета по международным стандартам финансовой отчетности в общественном секторе
- Всемирным банком, Международным валютным фондом, Организацией экономического сотрудничества и развития, Международной организацией высших органов финансового контроля, Конференцией Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
- ПОБ
- Органами государственной власти
- Национальными и региональными нормотворческими органами
- Контролирующими органами – Европейской комиссией, Международной организацией комиссий по ценным бумагам, Международным форумом независимых контролирующих органов аудита
- Странами «большой 20»

Действия:

- Защитить общественные интересы и повысить уровень доверия к нормативно-правовому сообществу и рынку в процессе установления стандартов путем проведения инициативных коммуникаций и пропаганды и постоянного стремления к совершенствованию ключевых нормативных принципов.
- Содействовать разработке международных стандартов через независимые нормотворческие советы, в том числе предоставление им ресурсов для проявления инициативы и своевременного получения ответов на вопросы, и активно содействовать принятию и реализации этих стандартов в интересах общества.
- Систематизировать процедуру одобрения и выпуска стандартов для работы с недавно созданным Комитетом по защите общественных интересов и создать консультативную группу Комитета по международным стандартам финансовой отчетности в общественном секторе.
- Изучить организацию форума для международных нормотворческих органов и органов, имеющих отношение к международным стандартам, для обсуждения важных вопросов, требующих действий и вмешательства, в том числе управления, процедуры одобрения и выпуска стандартов, принятия и реализации.

РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО БУХГАЛТЕРСКОГО ДЕЛА

НАРАЩИВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛА ПОБ

Стратегическая задача:

Усилить международное бухгалтерское дело путем содействия наращиванию потенциала профессиональной организации бухгалтеров (ПОБ), и содействовать реализации международных стандартов и передовой практики.

Мы работаем с:

- Комитетом по развитию ПОБ, профессиональными бухгалтерами, занятыми в бизнесе, Комитетом по малому и среднему бизнесу
- ПОБ, правомочными региональными организациями, общепризнанными группами по бухгалтерскому учету
- Международными инвесторами, агентствами по развитию
- Протоколом о намерениях для укрепления бухгалтерского учета и оптимизации сотрудничества (MOSAIC)

Действия:

- Продолжать расширять сотрудничество с партнерами по развитию через MOSAIC, и обеспечить дополнительное финансирование для развития бухгалтерского дела в странах с развивающейся экономикой.
- Осуществлять успешные программы по развитию бухгалтерского дела и содействовать принятию и реализации международных стандартов, например, программы Министерства Великобритании по международному развитию (DFID).
- Содействовать развитию ПОБ через Комитет по развитию профессиональных организаций бухгалтеров.
- Организовать и использовать международные и региональные мероприятия для повышения осведомленности о необходимости наращивания потенциала и содействия принятию и реализации международных стандартов.
- Изучить другие возможности региональной координации усилий по наращиванию потенциала.

ТЕКУЩАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Стратегическая задача:

Содействовать увеличению прозрачности и финансовой ответственности в государственном секторе.

Мы работаем с:

- Партнерами по коалиции «Финансовая ответственность. Сейчас.», в том числе ведущими международными бухгалтерскими фирмами и сетями
- ПОБ
- Должностными лицами
- Общественными организациями
- Сообществами инвесторов/ банками развития

Действия:

- Осуществлять программу «Финансовая ответственность. Сейчас.» совместно с партнерскими организациями в целях повышения уровня информированности о важности прозрачности и финансовой ответственности в государственном секторе и, в частности, принятия и реализации стандартов бухгалтерского учета высокого качества в государственном секторе по методу начисления (т.е. международным стандартам финансовой отчетности в общественном секторе).

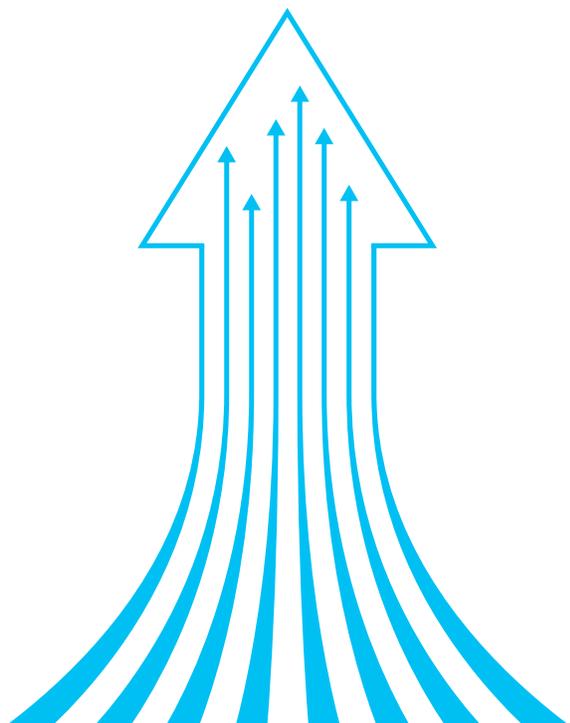
КАЧЕСТВО И ЧЛЕНСТВО

Стратегическая задача:

Усилить международное бухгалтерское дело путем поддержки ПОб по содействию принятию и реализации международных стандартов и передовой практики, а также поддерживать системы контроля качества и механизмы исследования и порядка.

Мы работаем с:

- Консультативной группой по соответствию стандартам
- ПОб
- Правомочными региональными организациями, общепризнанными группами по бухгалтерскому учету
- Контролирующими органами, должностными лицами, международными инвесторами, агентствами по развитию предпринимательства
- Форумом фирм®, крупными бухгалтерскими фирмами и сетями

**Действия:**

- Выполнять ряд Положений об обязанностях членов (ПОЧ), в которых определена роль ПОб в принятии и реализации международных стандартов и других передовых практик.
- Содействовать принятию и реализации международных стандартов, в том числе способствовать совместному использованию инструментов реализации, руководства и т.д.
- Помогать организациям-членам при выполнении их планов работы ПОЧ с помощью консультирования по техническим вопросам и руководству и, если применимо, взаимодействия с соответствующими национальными заинтересованными лицами по вопросам реформирования регулирующей базы и законодательства.
- Соблюдать строгую процедуру подачи заявления на вступление в члены, которое включает изучение финансовой ответственности, методов руководства, структурной организации по ПОЧ.
- Организовать и использовать международные и региональные мероприятия для повышения осведомленности о необходимости содействия принятию и реализации международных стандартов.
- Пересмотреть существующую систему политики региональной организации/ бухгалтерской группы с целью сосредоточить внимание региональных партнерств на стратегических результатах и снизить административную нагрузку.
- Предоставить на сайте МФБ информацию о статусе принятия международных стандартов и выполнения ПОЧ, чтобы продемонстрировать прогресс, определить препятствия и проблемы, и усилить взаимодействие с организациями-членами, нормотворческими органами и другими национальными заинтересованными лицами с целью повлиять и внести изменения.

ПОДДЕРЖКА МЕЖДУНАРОДНОГО БУХГАЛТЕРСКОГО ДЕЛА

Стратегическая задача:

Обеспечить соблюдение норм высокого качества профессиональными бухгалтерами путем обмена и совершенствования знаний, идей и ресурсов; убедиться, что группы малого и среднего бизнеса (SMPs) и профессиональных бухгалтеров, работающих в бизнесе (PAIBs) участвуют в установлении стандартов.

Мы работаем с:

- ПОБ
- Профессиональными бухгалтерами, занятыми в бизнесе, Комитетом по малому и среднему бизнесу
- Международным советом по интегрированной отчетности, отчетностью по устойчивому развитию, Глобальной инициативой по отчетности, Комитетом стандартов по раскрытию состояния общественного мнения, Коалицией по природному капиталу
- Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредуэя, Международной организацией по стандартизации
- Европейской ассоциацией ремесленников, малых и средних предприятий
- Институтом внутрифирменных аудиторов

Действия:

- Выступать за признание PAIBs и SMPs в качестве ценных деловых партнеров и консультантов, а также информированность о важных ролях в национальной и глобальной экономиках.
- Привлекать внимание к вопросам, затрагивающим PAIBs и SMPs и созывать ключевых заинтересованных лиц для вынесения решений.
- Обеспечить участие в независимых нормотворческих советах в интересах групп PAIB и SMP путем писем с комментариями, представительства в Консультативных группах и других связей и отношений.

- Способствовать продвижению и направлению интегрированной отчетности, помогая ПОБ в приоритетных странах, что приведет к реализации и поддержке программы Международного совета по интегрированной отчетности в тех областях, где МФБ может использовать свои способности к мобилизации ресурсов.
- Содействовать международной гармонизации подходов к управлению и внутреннему контролю и управлению рисками организации путем дальнейшего развития отношений с национальными и международными органами, устанавливающими стандарты, нормы и принципы.
- Продолжать развивать Доступ к глобальным знаниям™ путем расширения содержания и совершенствования функциональности.
- Содействовать обмену знаниями о новых тенденциях, влияющих на профессию, например, о привлекательности профессии, способах удержания бухгалтеров, влиянии новых тенденций в области образования и профессиональной подготовки, подготовке нового поколения бухгалтеров, и конкуренции с другими самыми востребованными профессиями.
- Определить другие потенциальные пробелы в знаниях в областях, имеющих отношение к профессии, и сотрудничать с членами или другими лицами для устранения пробелов посредством обмена/ совместного развития ресурсов.
- Провести и координировать сбор разведывательной информации по профессии; в частности, провести обзор литературы, чтобы обеспечить доказательную базу по заявкам, и информировать о приоритетах.

ГЛОБАЛЬНОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ

Стратегическая задача:

Представлять международную профессию и выступать в защиту по вопросам общественных интересов с целью повышения репутации и авторитета профессии, а также пропагандировать значимость и необходимость профессиональных бухгалтеров в укреплении экономики.

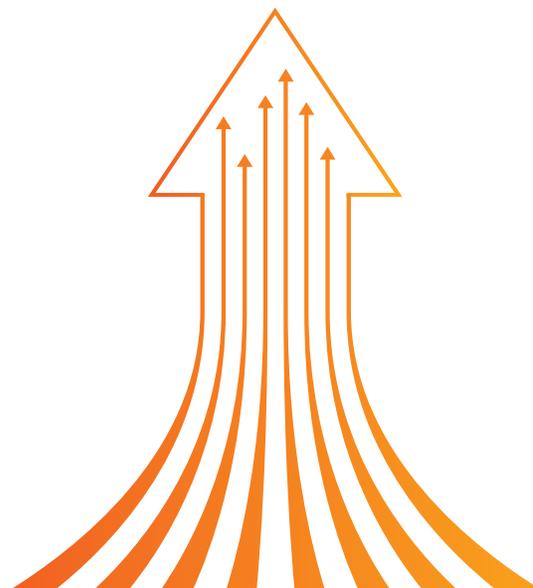
Мы работаем с:

- Сетью контактов в государственных, корпоративных, инвестиционных и финансовых, международного развития, некоммерческих, научно-исследовательских центрах, исследованиях и научных сообществах
- Более 50 внешних организаций стали стратегическими партнерами

Действия:

- Представить мнения международных специалистов в дебатах и обсуждениях – и управлять международными дебатами и обсуждениями – по темам, в том числе по увеличению прозрачности и финансовой ответственности, повышению достоверности и удобства финансовой отчетности, и улучшения организационной отчетности, в том числе интегрированной отчетности, в форме заметок, писем редактору, и статей о руководящей идее; связи со СМИ; выступления и презентации.
- Взаимодействовать и давать рекомендации международным органам, в том числе для стран «большой двадцатки» и «бизнес-двадцатки» с целью продвижения инициатив для повышения международной экономической стабильности и устойчивости.
- Пропагандировать значимость профессии и профессиональных бухгалтеров и выступать в защиту в интересах международной профессии, в интересах общества перед ключевыми заинтересованными лицами на международном уровне, и выборочно на региональном и национальном уровнях в сотрудничестве с региональными партнерами и организациями-членами.

- Выступать по вопросам нормативно-правового регулирования, в том числе фрагментации, перегрузки, экстерриториальности, влияния на профессию, и влияния на бизнес.
- Использовать товарный знак МФБ на национальном уровне и использовать руководство МФБ, персонал и добровольцев (в том числе членов Совета) для предоставления ПОБ возможностей добиться успеха; выступать в качестве катализатора отношений; и оказывать помощь в продвижении ПОБ и профессии перед ключевыми заинтересованными лицами, такими как органы государственной власти и фирмы.
- Усилить избирательный округ PAIB выступить по конкретным темам, таким, как ценности и качества аудита, государственного сектора и корпоративного управления, этических обязанностей и последовательной реализации национальной и региональной отчетности и законодательства аудита.
- Активизировать сотрудничество МФБ/ членов в отношении государственной политики и нормативно-правового регулирования.
- По согласованию с основными заинтересованными лицами продолжать выявлять новые проблемы, которые МФБ может решить более квалифицировано.



СТРУКТУРА, РЕСУРСЫ И ПРОЦЕДУРЫ СОДЕЙСТВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

МФБ БУДЕТ ПОДДЕРЖИВАТЬ:

Людей

- Сотрудников
- Добровольцев, работающих в советах, комитетах, специальных группах, рабочих группах и т.д.
- Консультативные группы

Постоянное внимание к заинтересованным лицам

- Членам, партнерам и аффилированным лицам
- Региональным организациям/ общепризнанным группам по бухгалтерскому учету
- Форуму фирмы
- Инвесторам и партнерам по развитию
- Другим ключевым заинтересованным лицам

Инфраструктуру

- ИТ аутсорсинг
- Финансы

МФБ БУДЕТ:

- Варьировать финансирование на основе уникальных сильных сторон МФБ
- Корректировать процедуры и отчетность в соответствии с целевым назначением и требованиями
- Реализовывать Стратегию сотрудников по привлечению, удержанию, развитию, вознаграждению и увольнению нужных кадров

ФИНАНСИРОВАНИЕ МФБ

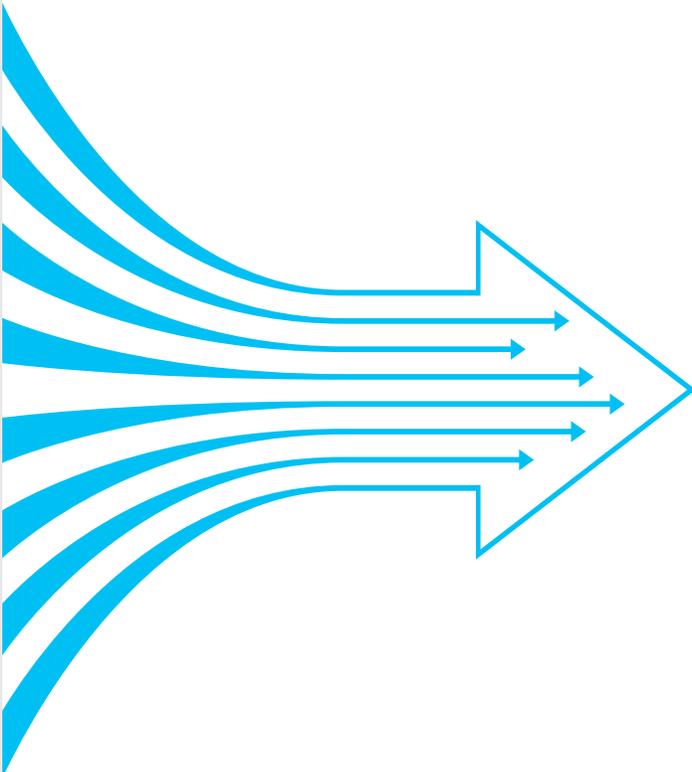
МФБ ценит финансовую поддержку заинтересованных лиц и стремится максимально увеличить отдачу финансирования. В результате, акцент постоянно делается на уникальные сильные стороны и тонкую разработку рабочей программы, особое внимание уделяется результативности, экономии и эффективности.

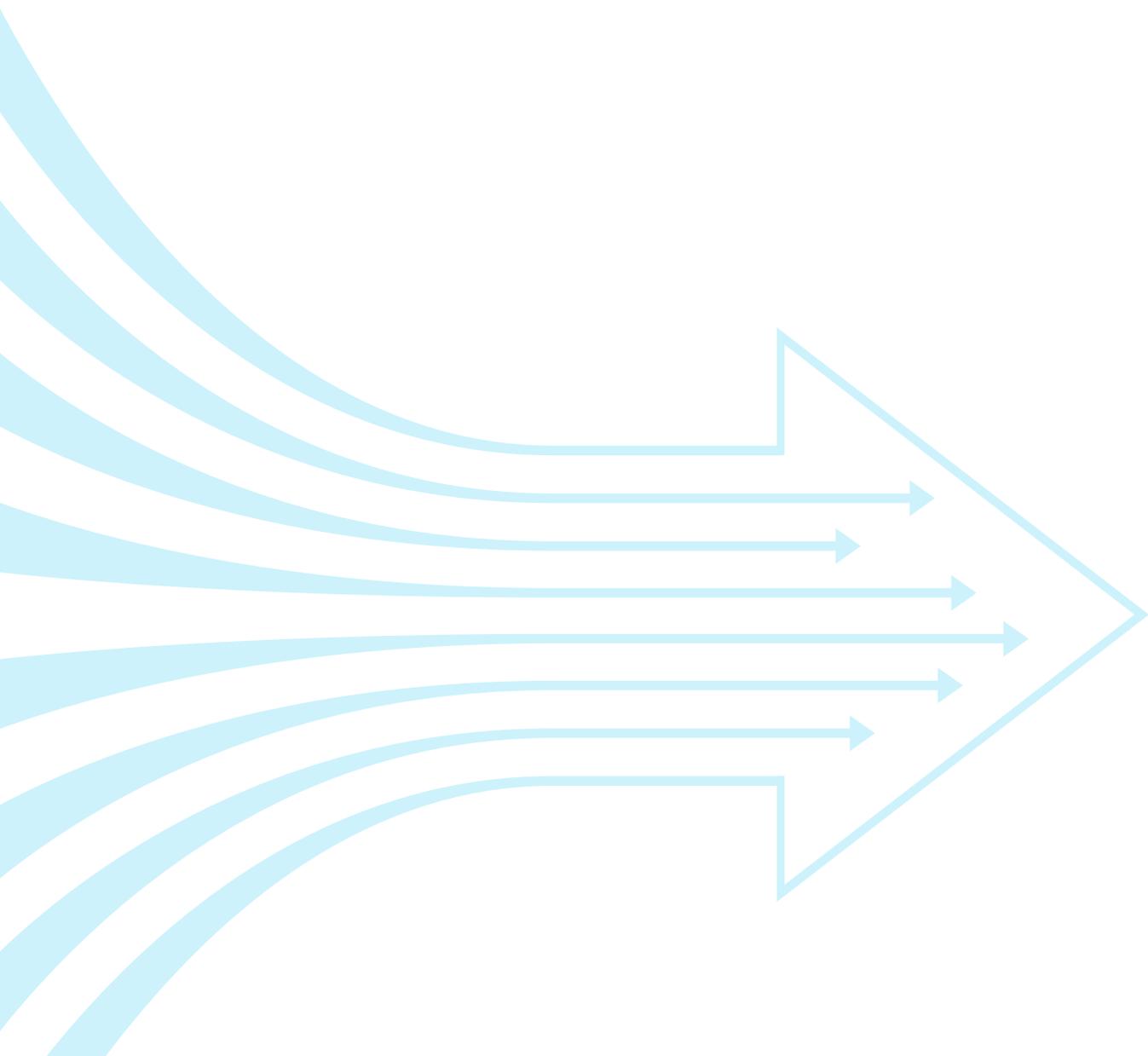
Годовой бюджет МФБ согласовывается руководством и Советом МФБ, а общие показатели бюджета утверждаются Советом МФБ в установленном порядке. Финансовые показатели контролируются Советом и предоставляются Совету ежеквартально.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ



Уровень эффективности будет измерен с помощью ключевых показателей эффективности (КПЭ), ежегодно утверждаемых руководством и Советом МФБ и предоставляемых Совету ежеквартально.





МФБ
Пятая Авеню 529 г. Нью-Йорк,
штат Нью-Йорк 10017
США
+1 212 286 9344
www.ifac.org



МФБ Международная
федерация
бухгалтеров®